

## UITGANGSPUNTEN VOOR CLUSTERVORMING EN PASTORAAL BELEIDSPLAN CLUSTER 23 NIEUWE MAAS

Versie\_08\_LF

1. De ondergetekende parochies van het cluster Nieuwe Maas verbinden zich, als zes deelgemeenschappen samen één cluster te gaan vormen, om de pastorale zorg en de missionaire presentie ook voor de toekomst te waarborgen.
  - 1.1. Hierbij gelden de volgende **uitgangspunten**:
    - 1.1.1. Basis is gelijkwaardigheid tussen de deelgemeenschappen en tussen de leden van het pastorale team.
    - 1.1.2. Elke deelgemeenschap kan zijn eigen identiteit en kleur houden: verscheidenheid wordt gezien als rijkdom.
    - 1.1.3. Openheid: alles is bespreekbaar, we willen naar elkaar luisteren en van elkaar leren.
    - 1.1.4. Samenwerking geeft meerwaarde: we leren van elkaars sterke kanten en helpen bij de zwakke.
  - 1.2. Bij de **organisatie** denken we aan de volgende zaken:
    - 1.2.1. Het cluster-, parochie- of federatie-bestuur heeft minstens één vertegenwoordiger uit iedere deelgemeenschap daarvan.
    - 1.2.2. Om de clustervorming zo snel mogelijk te laten verlopen, kunnen goed omschreven deelprojecten na overeenstemming eerder uitgevoerd worden.
    - 1.2.3. Er komt een centraal secretariaat en er blijven lokale secretariaten met duidelijk eigen taken.
    - 1.2.4. De lokale pastoraatsgroepen zijn het aanspreekpunt van de lokale gemeenschap maar nemen ook deel aan een clusteroverleg.
    - 1.2.5. De pastores krijgen de ruimte zich in pastoraataspecten te specialiseren (*profielpastoraat*).
    - 1.2.6. De pastorale beroepskrachten dragen bij aan het realiseren van de pastorale nabijheid in de deelgemeenschappen.
    - 1.2.7. Het cluster continueert de bestaande arbeidsrelaties.
    - 1.2.8. De lekenvoorgangers krijgen de ruimte in het hele cluster te gaan functioneren.
    - 1.2.9. Het pastorale team heeft tweemaal per jaar overleg met in het cluster werkzame priesterassistenten.
    - 1.2.10. Het pastorale team heeft drie maal per jaar overleg met het clusterbestuur over uitvoering van het beleid.
    - 1.2.11. Het clusterbestuur overlegt tenminste eenmaal per jaar met de leden van het pastorale team over hun welbevinden.
    - 1.2.12. De vervoersproblematiek voor de pastores in een groot cluster verdient aandacht.
2. **Het Pastoraal Beleidsplan** van het cluster stuurt aan op een kerk als plek waar we evenzeer verbinding zoeken met de Allerhoogste als met elkaar. Dit heeft aandachtspunten op de volgende werkterreinen:
  - 2.1. **Algemeen**
    - 2.1.1. Met het oog op de toekomst moeten we speciaal aandacht aan jongeren en jonge gezinnen geven.
    - 2.1.2. We zijn open naar de maatschappij buiten de kerk en onze zorg gaat uit naar de zwakken.
    - 2.1.3. Oecumenische samenwerking is belangrijk voor de lokale geloofsbeleving en een religieus zelfbewustzijn dat open staat naar de maatschappij.
    - 2.1.4. We zoeken inspiratie in het verhaal van de levende Jezus.
  - 2.2. **Catechese** is zowel voor jongeren als ouderen essentieel om het geloofsleven bij de tijd te houden.
    - 2.2.1. Er is speciale aandacht voor catechese aan volwassenen en jonge ouders.

2.2.2. Er is speciale aandacht voor geloofsverdieping in bredere zin (lezingen, gespreksgroepen e.d.) om ook randkerkelijken en de bredere maatschappij te kunnen bereiken.

**2.3. Liturgie** geeft vaste momenten van geloofsbeleving en bezinning. Daartoe wordt:

2.3.1. de liturgie gericht op actieve betrokkenheid van parochianen.

**2.4. Pastoraat**

2.4.1. De pastorale zorg focust op de lokale gemeenschap met behulp van lokale pastoraatsgroepen.

2.4.2. De zorg voor de naaste, als bijvoorbeeld geïmplementeerd in bezoekgroepen, is onderdeel van het pastoraat.

**2.5. Diaconie**

2.5.1. Lokale acties en verplichtingen blijven vooralsnog gehandhaafd.

2.5.2. Activiteiten worden zo mogelijk over de deelgemeenschappen verdeeld.

2.5.3. Er komt één gemeenschappelijke PCI tot stand.

Wordt getekend

De besturen van de parochies . . . . .